



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Département de l'Essonne

Chef-lieu de Canton

Viry-Châtillon, 10/09/2020

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Affaire suivie par Sylvie LESSER

Tél. : 01.69.12.62. 92

La Direction des Ressources Humaines vous informe de la vacance d'un poste ouvert en interne et en externe pour le recrutement de :

UN(E) MANAGER DE CENTRE-VILLE
(Fonctionnaire de catégorie A ou Contractuel)

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de la Vie Culturelle et Citoyenne, votre mission principale sera de développer, d'aménager, de dynamiser et de promouvoir l'attractivité du centre-ville.

Diplômé(e) dans le domaine du développement économique ou de l'aménagement urbain ou des politiques publiques, vous serez chargé de :

- Analyser l'offre commerciale et artisanale du territoire, ses forces et ses faiblesses,
- Contribuer à la définition, l'amélioration et la mise en place de la stratégie du développement commercial de la ville (aménagement urbain, stratégie de développement, etc...),
- Renforcer l'attractivité commerciale du centre-ville,
- Promouvoir, valoriser et animer le tissu commercial existant
- Mobiliser et fédérer l'ensemble des acteurs économiques et partenaires publics pour favoriser les actions qui contribueront à dynamiser le commerce local,
- Prospector, accueillir et promouvoir les projets d'implantation,
- Faciliter leurs démarches auprès des partenaires et interlocuteurs compétents,
- Accompagner et soutenir les porteurs individuels de projets,
- Rechercher les financements et assurer le montage des dossiers de subvention des actions destinées à la dynamisation commerciale,
- Coordonner et impulser de véritables animations commerciales en centre-ville en lien avec tous les acteurs,
- Piloter et encourager et accompagner les actions collectives d'animation et d'événementiel en lien avec les associations de commerçants,

Profil recherché :

- Bac + 2 à Bac + 5
- Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales et solide connaissance du réseau de partenaires institutionnels et associatifs,
- Expertise en matière de dynamisation et d'animation commerciale,
- Bonne connaissance des dispositifs de soutien ou encouragement au commerce local (recherche de subvention, possibilités juridiques, ...),
- Maîtrise des outils de conduite de projet, de pilotage et de co-construction,
- Autonomie et réactivité, sens des responsabilités et du service public,
- Capacité d'écoute, de dialogue et de négociation,
- Goût du terrain,
- Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse indispensables,
- Connaissances juridiques dans son domaine d'expertise,
- Capacité à proposer des solutions innovantes et à faire preuve d'adaptation et de créativité,
- Disponibilité occasionnelle le week-end ou en soirée (marchés et événements).

Les lettres de motivation accompagnées du Curriculum Vitae devront parvenir à la Direction des Ressources Humaines par courrier ou par courriel aux adresses suivantes : recrutement@viry-chatillon.fr et m.charlet@viry-chatillon.fr .

La Directrice Générale des Services,

L. DESNOUES